

**SINDACALE**

18.5.2015 – 446 – 137 SL1613

**Oggetto: Costo della manodopera in edilizia – Tabelle emanate dal Ministero del Lavoro**

Come comunicato in data odierna dall'ANCE, nel sito del Ministero del Lavoro è stato pubblicato il decreto 29 aprile 2015 recante le **tabelle provinciali del costo medio orario del lavoro per i dipendenti del settore edile e attività affini** ([www.lavoro.gov.it](http://www.lavoro.gov.it) – sezione “Pubblicità legale”).

Le tabelle sono state emanate in attuazione di quanto disposto dall'art. 86 c. 3bis del d. lgs. n. 163/06 (codice dei contratti pubblici), secondo cui spetta al Ministero del Lavoro determinare periodicamente, in apposite tabelle, il costo del lavoro per tutti i settori merceologici, ai fini della predisposizione delle gare di appalto e della valutazione dell'anomalia delle offerte da parte degli enti aggiudicatori.

Con il decreto in esame, che costituisce il primo provvedimento adottato dal Ministero in materia di costo del lavoro per il settore edile, il costo medesimo è stato determinato distintamente per gli operai e per gli impiegati e fa riferimento al mese di settembre 2014.

Tale costo, secondo quanto precisato nel decreto stesso, è suscettibile di oscillazioni in relazione a benefici (contributivi, fiscali o altro) previsti da norme di legge, di cui l'impresa usufruisca, e/o in relazione a oneri derivanti da interventi relativi a infrastrutture, attrezzature, macchinari, mezzi connessi all'applicazione del d. lgs. n. 81/08 (testo unico in materia di salute e sicurezza sul lavoro).

*Come segnalato dall'ANCE, peraltro, “[...] il decreto riporta una decorrenza retroattiva delle tabelle (settembre 2014). Questo comporta criticità per il settore: tra settembre e oggi le imprese hanno, infatti, concorso alle gare di appalto esponendo i costi come ricavati dalle tabelle elaborate in sede locale, evidentemente diversi da quelli ‘ministeriali’. In proposito, con lettera congiunta, tutte le parti sociali del settore hanno richiesto al Ministero che venga chiarito che le tabelle ministeriali entrano in vigore per le gare bandite successivamente alla pubblicazione del decreto. Si fa riserva di rendere immediata informativa sugli esiti dell'azione delle parti sociali.”*

Trasmettiamo in allegato il testo del decreto, recante le tabelle del costo del lavoro di tutte le province.

Trasmettiamo altresì le tabelle del costo del lavoro relative specificamente a operai e impiegati della provincia di Roma (tratte dal medesimo decreto).

Restiamo a disposizione per eventuali chiarimenti.

Il Direttore Generale  
(Dr. Alfredo Pecorella)

All.: c.s.  
FF/lo

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

ROMA	IMPIEGATI							SETTEMBRE 2014
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)	21,28	24,90	27,66	29,79	31,92	38,30	42,56	42,56
Premio di Produzione	188,20	218,79	242,20	261,95	285,52	339,22	371,29	371,29
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.548,04</b>	<b>1.740,86</b>	<b>1.877,29</b>	<b>1.984,07</b>	<b>2.095,06</b>	<b>2.410,81</b>	<b>2.616,59</b>	<b>2.756,59</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,18	11,44	12,33	13,03	13,75	15,82	17,16	18,09
4 Novembre	5,09	5,72	6,17	6,51	6,88	7,91	8,58	9,05
Tredicesima mensilità	128,08	143,95	155,16	163,94	173,07	199,03	215,93	227,68
Premio annuo	127,22	143,09	154,30	163,08	172,21	198,17	215,07	226,82
Indennità di trasporto	33,60	33,60	33,60	33,60	33,60	33,60	33,60	33,60
Premio Fedeltà	25,44	28,62	30,86	32,62	34,44	39,63	43,01	45,36
<b>TOTALE "B"</b>	<b>329,61</b>	<b>366,42</b>	<b>392,42</b>	<b>412,78</b>	<b>433,95</b>	<b>494,16</b>	<b>533,35</b>	<b>560,60</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	564,42	633,45	682,27	720,49	760,22	873,23	946,87	997,15
Inail (0,404%)	7,59	8,51	9,17	9,68	10,22	11,74	12,73	13,40
<b>TOTALE "C"</b>	<b>572,01</b>	<b>641,96</b>	<b>691,44</b>	<b>730,17</b>	<b>770,44</b>	<b>884,97</b>	<b>959,60</b>	<b>1.010,55</b>
Indennità sostitutiva di mensa	105,00	105,00	105,00	105,00	105,00	105,00	105,00	105,00
Trattamento fine rapporto	145,29	162,03	173,86	183,12	192,75	220,12	237,95	250,34
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	11,17	12,46	13,37	14,08	14,82	16,93	18,30	19,25
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,85	20,06	21,62	22,85	24,12	27,74	30,10	31,74
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.728,97</b>	<b>3.048,79</b>	<b>3.275,00</b>	<b>3.452,07</b>	<b>3.636,14</b>	<b>4.159,73</b>	<b>4.500,89</b>	<b>4.734,07</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.548,04</b>	<b>1.740,86</b>	<b>1.877,29</b>	<b>1.984,07</b>	<b>2.095,06</b>	<b>2.410,81</b>	<b>2.616,59</b>	<b>2.756,59</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,95</b>	<b>10,06</b>	<b>10,85</b>	<b>11,47</b>	<b>12,11</b>	<b>13,94</b>	<b>15,12</b>	<b>15,93</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,90</b>	<b>23,35</b>	<b>25,08</b>	<b>26,44</b>	<b>27,85</b>	<b>31,85</b>	<b>34,47</b>	<b>36,25</b>
<b>IRAP ord. (LAZIO) - 4,82%(2)</b>	<b>1,00</b>	<b>1,12</b>	<b>1,21</b>	<b>1,27</b>	<b>1,34</b>	<b>1,53</b>	<b>1,66</b>	<b>1,74</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>21,90</b>	<b>24,47</b>	<b>26,29</b>	<b>27,71</b>	<b>29,19</b>	<b>33,38</b>	<b>36,13</b>	<b>37,99</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>21,06</b>	<b>23,54</b>	<b>25,28</b>	<b>26,66</b>	<b>28,08</b>	<b>32,12</b>	<b>34,76</b>	<b>36,56</b>

- (1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute  
(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP  
(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).  
(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

ROMA	OPERAI				SETTEMBRE 2014
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.	
<b>A-Elementi retributivi orari</b>					
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60	
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01	
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06	
Elemento Variabile della Retribuzione(5)	0,12	0,14	0,16	0,17	
Indennità di settore ITS	1,14	1,32	1,46	1,58	
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,99</b>	<b>10,02</b>	<b>10,81</b>	<b>11,42</b>	
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>					
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,70	
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06	
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,56	0,59	
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,74	1,94	2,09	2,21	
Indennità di trasporto	0,20	0,20	0,20	0,20	
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34	
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,25	0,26	
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,48</b>	<b>3,85</b>	<b>4,14</b>	<b>4,36</b>	
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>					
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,44	4,93	5,32	5,61	
Inail (13,00%) (4)	1,62	1,80	1,94	2,05	
Contributi Cassa Edile (7,58%)	0,71	0,80	0,86	0,91	
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,06	0,06	0,07	
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,82</b>	<b>7,59</b>	<b>8,18</b>	<b>8,64</b>	
Indennità sostitutiva di mensa	0,63	0,63	0,63	0,63	
Trattamento fine rapporto	0,94	1,04	1,12	1,18	
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04	
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,15	3,51	3,79	4,00	
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,05</b>	<b>26,68</b>	<b>28,71</b>	<b>30,27</b>	
<b>IRAP ord. (LAZIO) - 4,82%(2)</b>	<b>1,08</b>	<b>1,20</b>	<b>1,29</b>	<b>1,36</b>	
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>25,13</b>	<b>27,88</b>	<b>30,00</b>	<b>31,63</b>	
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>24,77</b>	<b>27,50</b>	<b>29,60</b>	<b>31,22</b>	

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>