

TABELLE DELLE RETRIBUZIONI IN VIGORE DAL 1° MARZO 2022
TABELLA DEI MINIMI DI PAGA BASE E DEGLI ALTRI ELEMENTI RETRIBUTIVI ORARI DOVUTI AGLI OPERAI DELL'EDILIZIA A ROMA E PROVINCIA

OPERAI	minimo paga base	indennità di contingenza	indennità territoriale di settore	E.D.R.	totale parziale	4,95% permessi individuali	TOTALE
	A	B	C	D	A/D	E*	A/E
operai di produzione							
operai quarto livello	7,67	3,01	1,58	0,06	12,32	0,61	12,93
operai specializzati	7,12	3,00	1,46	0,06	11,64	0,58	12,22
operai qualificati	6,41	2,99	1,32	0,06	10,78	0,53	11,31
operai comuni	5,48	2,96	1,14	0,06	9,64	0,48	10,12
operai discontinui							
custodi, guardiani, fattorini, uscieri ed inservienti (art.6)	4,93	2,47	1,02	0,05	8,47	0,42	8,89
custodi, portinai, guardiani con alloggio (art.6)	4,38	2,47	0,91	0,04	7,80	0,39	8,19

*Sul totale parziale A/D è calcolato il 4,95% (E) da corrispondersi direttamente in busta paga.

A seguito dell'accordo di rinnovo del c.c.n.l., sottoscritto il 03/03/2022,

a decorrere dal 1/3/2022 sono in vigore i nuovi minimi di paga base.

Il trattamento economico degli operai assunti il 1.4.2019 con contratto di apprendistato non può essere inferiore alle percentuali di retribuzione, riferite al livello di inquadramento del lavoratore, così come previste e calcolate dal vigente art.92 del c.c.n.l.

TABELLA DEI MINIMI DI STIPENDIO E DEGLI ALTRI ELEMENTI RETRIBUTIVI MENSILI DOVUTI AGLI IMPIEGATI DELL'EDILIZIA A ROMA E PROVINCIA

IMPIEGATI	stipendio minimo	indennità di contingenza	premio di produzione	E.D.R.	TOTALE
I categ. super * 7° liv.	1.894,71	533,82	371,29	10,33	2.810,15
I categoria 6° liv.	1.705,23	529,63	339,22	10,33	2.584,41
II categoria 5° liv.	1.421,02	523,35	285,52	10,33	2.240,22
quarto livello 4° liv.	1.326,31	521,25	261,95	10,33	2.119,84
III categoria 3° liv.	1.231,56	519,16	242,2	10,33	2.003,25
IV categoria 2° liv.	1.108,41	516,43	218,79	10,33	1.853,96
IV categ. 1° imp. 1° liv.	947,36	512,87	188,20	10,33	1.658,76

* Dal 1.6.2008 per lavoratori di 7° liv. appartenenti a categoria quadri l'indennità di funzione è pari a 140 euro mensili.

A seguito dell'accordo di rinnovo del c.c.n.l., sottoscritto il 03.03.2022,

A decorrere dal 01.03.2022 sono in vigore i nuovi minimi di paga base.

Il trattamento economico degli impiegati assunti il 1.4.2019 con contratto di apprendistato non può essere inferiore alle percentuali di retribuzione, riferite al livello di inquadramento del lavoratore, così come previste e calcolate dal vigente art.92 del c.c.n.l.

Si ricorda che a decorrere dal 1.01.2020 (in attuazione del c.c.p.l. 28.11.19):

indennità sostitutiva di mensa pari a 0,72 euro/ora per operai e 5,760 euro/giorno per impiegati e quadri;

pari a 0,85 euro/ora per operai di imprese produttrici di calcestruzzo preconfezionato;

concorso spese trasporto urbano pari a 0,25 euro/ora per operai e 2,00 euro/giorno per impiegati e quadri;

concorso spese trasporto extraurbano (a presentazione tessera abbonam.): fino ad un massimo di 47,00 euro al mese.

A decorrere dal 1.01.2015:

contributo contrattuale da versare a Fondo pensione PREVEDI

per tutti i dipendenti in organico (sia operai che impiegati) anche se non precedentemente iscritti a PREVEDI.

L'importo del contributo varia in funzione del livello di inquadramento ed è stato da ultimo incrementato con decorrenza 01/10/2019 (a partire da 2 Euro con parametro 100 - operaio comune)