

TABELLE DELLE RETRIBUZIONI IN VIGORE DAL 1° OTTOBRE 2025

**TABELLA DEI MINIMI DI PAGA BASE E DEGLI ALTRI ELEMENTI RETRIBUTIVI ORARI DOVUTI
AGLI OPERAI DELL'EDILIZIA A ROMA E PROVINCIA**

OPERAI	minimo paga base	indennità di contingenza	indennità territoriale di settore	E.D.R.	totale parziale	4,95% permessi individuali	TOTALE
	A	B	C	D	A/D	E*	A/E
operai di produzione							
operai quarto livello	8,64	3,01	1,58	0,06	13,29	0,66	13,95
operai specializzati	8,02	3,00	1,46	0,06	12,54	0,62	13,16
operai qualificati	7,22	2,99	1,32	0,06	11,59	0,57	12,16
operai comuni	6,17	2,96	1,14	0,06	10,33	0,51	10,84
operai discontinui							
custodi, guardiani, fattorini, uscieri ed inservienti (art.6)	5,55	2,47	1,02	0,05	9,09	0,45	9,54
custodi, portinai, guardiani con alloggio (art.6)	4,94	2,47	0,91	0,04	8,36	0,41	8,77

*Sul totale parziale A/D è calcolato il 4,95% (E) da corrispondersi direttamente in busta paga.

A seguito dell'accordo di rinnovo del c.c.n.l., sottoscritto il 21.02.2025,

a decorrere dal 01.02.2025 sono in vigore i nuovi minimi di paga base.

Il trattamento economico degli operai assunti il 01.04.2019 con contratto di apprendistato non può essere inferiore alle percentuali di retribuzione, riferite al livello di inquadramento del lavoratore, così come previste e calcolate dal vigente art. 92 del c.c.n.l.

**TABELLA DEI MINIMI DI STIPENDIO E DEGLI ALTRI ELEMENTI RETRIBUTIVI MENSILI DOVUTI
AGLI IMPIEGATI DELL'EDILIZIA A ROMA E PROVINCIA**

IMPIEGATI	stipendio minimo	indennità di contingenza	premio di produzione	E.D.R.	TOTALE
I categ. super * 7° liv.	2.134,71	533,82	371,29	10,33	3.050,15
I categoria 6° liv.	1.921,23	529,63	339,22	10,33	2.800,41
II categoria 5° liv.	1.601,02	523,35	285,52	10,33	2.420,22
quarto livello 4° liv.	1.494,31	521,25	261,95	10,33	2.287,84
III categoria 3° liv.	1.387,56	519,16	242,2	10,33	2.159,25
IV categoria 2° liv.	1.248,81	516,43	218,79	10,33	1.994,36
IV categ. 1° imp. 1° liv.	1.067,36	512,87	188,20	10,33	1.778,76

* Dal 01.06.2008 per lavoratori di 7° liv. appartenenti a categoria quadri l'indennità di funzione è pari a 140 euro mensili.

A seguito dell'accordo di rinnovo del c.c.n.l., sottoscritto il 21.02.2025,

a decorrere dal 01.02.2025 sono in vigore i nuovi minimi di paga base.

Il trattamento economico degli impiegati assunti il 01.04.2019 con contratto di apprendistato non può essere inferiore alle percentuali di retribuzione, riferite al livello di inquadramento del lavoratore, così come previste e calcolate dal vigente art.92 del c.c.n.l.

Con riferimento all'istituto dell'EVR (Elemento Variabile della Retribuzione) per l'anno corrente e laddove dovuto dall'azienda, si rinvia alle tabelle presenti nella sezione del nostro sito web "Tabelle" > "Retribuzioni". Per il 2026 si applicheranno le relative disposizioni dell'accordo di rinnovo del c.c.p.l. 4 agosto 2025.

A decorrere dal 01.10.2025 (in attuazione del c.c.p.l. 04.08.2025):

l'**indennità sostitutiva di mensa** è pari a **1,00 euro/ora** per operai, **8,00 euro/giorno** per impiegati e quadri e **1,13 euro/ora** per operai di imprese produttrici di calcestruzzo preconfezionato;

in alternativa all'indennità sostitutiva di mensa, l'azienda potrà corrispondere agli operai, impiegati e quadri il **ticket elettronico** nella misura di **8,00 euro/giorno**;

il **concorso spese trasporto urbano** è pari a **0,39 euro/ora** per operai e **3,12 euro/giorno** per impiegati e quadri;

il **concorso spese trasporto extraurbano** (previa esibizione tessera abbonamento) è riconosciuto fino ad un massimo di **47,00 euro/mese**.

A decorrere dal 01.01.2015:

contributo contrattuale da versare a Fondo pensione PREVEDI per tutti i dipendenti in organico (sia operai che impiegati) anche se non precedentemente iscritti a PREVEDI.

L'importo del contributo varia in funzione del livello di inquadramento ed è stato da ultimo incrementato con decorrenza 01.10.2019 (a partire da 2 Euro con parametro 100 - operaio comune).