

SINDACALE

30 - 03 - 2026 - 160 - 119 (SL2512)

**OGGETTO: Ministero del Lavoro - Nuove tabelle del costo del lavoro a livello provinciale per il settore edile**

È stato pubblicato, nella sezione “Pubblicità legale” del sito del Ministero del Lavoro, il [Decreto direttoriale n. 23 del 26 marzo 2026](#), recante le nuove tabelle provinciali del costo medio del lavoro in edilizia, rispettivamente per operai e impiegati.

Nel segnalare che attraverso il link sono consultabili le tabelle di ogni singola provincia, si allegano quelle di riferimento per il territorio di Roma e provincia.

Si ricorda che l’art. 41, co. 13, del D. Lgs. n. 36/2023 (Codice dei contratti pubblici) stabilisce che, per i contratti relativi a lavori, servizi e forniture, il costo medio del lavoro sia determinato annualmente, in apposite tabelle, dal Ministero del Lavoro sulla base dei valori economici definiti dalla contrattazione collettiva nazionale tra le organizzazioni sindacali e datoriali comparativamente più rappresentative, tenuto conto della dimensione o natura giuridica delle imprese, delle norme in materia previdenziale ed assistenziale, dei diversi settori merceologici e delle differenti aree territoriali.

Come indicato nel Decreto, il costo del lavoro è suscettibile di oscillazioni in relazione ai benefici (contributivi, fiscali o di altra natura) di cui l’impresa usufruisca ai sensi della normativa vigente e in relazione agli oneri derivanti da interventi relativi a infrastrutture, attrezzature, macchinari e altre misure connesse all’attuazione delle previsioni di cui al D. Lgs. n. 81/2008.

Con il decreto in esame il costo medesimo è stato determinato, per ciascuna provincia, sia per gli operai che per gli impiegati con decorrenza dalla data di emanazione del Decreto Direttoriale, ovvero **dal 26 marzo 2026**.

Il Direttore Generale  
f.to Simone Mazzucca

All.: c.s.  
GP/lo

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

ROMA	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,20	0,23	0,26	0,28
Indennità di settore ITS	1,14	1,32	1,46	1,58
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,53</b>	<b>11,82</b>	<b>12,80</b>	<b>13,57</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,83
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,03	2,28	2,46	2,61
Indennità di trasporto	0,25	0,25	0,25	0,25
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,97</b>	<b>4,43</b>	<b>4,77</b>	<b>5,05</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,97	5,57	6,02	6,38
Inail (11,00%) (3)	1,60	1,79	1,93	2,05
Contributi Cassa Edile (6,28%)	0,69	0,77	0,84	0,89
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,05	0,06	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,31</b>	<b>8,18</b>	<b>8,85</b>	<b>9,38</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0,72	0,72	0,72	0,72
Trattamento fine rapporto	1,10	1,22	1,32	1,39
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,67	4,12	4,46	4,73
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>27,51</b>	<b>30,72</b>	<b>33,16</b>	<b>35,10</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

ROMA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	34,41	40,26	44,74	48,18	51,62	61,95	68,83	68,83
Premio di Produzione	188,20	218,79	242,20	261,95	285,52	339,22	371,29	371,29
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.813,17</b>	<b>2.051,06</b>	<b>2.221,97</b>	<b>2.355,26</b>	<b>2.492,76</b>	<b>2.888,06</b>	<b>3.146,86</b>	<b>3.286,86</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,86	13,41	14,51	15,38	16,27	18,84	20,52	21,45
4 Novembre	5,93	6,70	7,26	7,69	8,14	9,42	10,26	10,73
Tredicesima mensilità	149,22	168,68	182,65	193,54	204,78	237,08	258,21	269,96
Premio annuo	148,36	167,82	181,78	192,68	203,92	236,22	257,35	269,10
Indennità di trasporto	42,00	42,00	42,00	42,00	42,00	42,00	42,00	42,00
Premio Fedeltà	29,67	33,56	36,36	38,54	40,78	47,24	51,47	53,82
<b>TOTALE "B"</b>	<b>387,04</b>	<b>432,17</b>	<b>464,56</b>	<b>489,83</b>	<b>515,89</b>	<b>590,80</b>	<b>639,81</b>	<b>667,06</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	639,38	721,63	780,71	826,78	874,31	1.010,96	1.100,41	1.149,01
Inail (0,5%)	11,00	12,42	13,43	14,23	15,04	17,39	18,93	19,77
<b>TOTALE "C"</b>	<b>650,38</b>	<b>734,05</b>	<b>794,14</b>	<b>841,01</b>	<b>889,35</b>	<b>1.028,35</b>	<b>1.119,34</b>	<b>1.168,78</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	120,96	120,96	120,96	120,96	120,96	120,96	120,96	120,96
Trattamento fine rapporto	169,39	189,92	204,65	216,14	228,00	262,06	284,36	296,74
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,72	17,62	18,99	20,06	21,16	24,32	26,39	27,54
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,80	23,51	25,46	26,98	28,54	33,05	35,99	37,63
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,09	5,70	6,18	6,54	6,92	8,01	8,72	8,72
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.193,55</b>	<b>3.587,86</b>	<b>3.871,21</b>	<b>4.092,18</b>	<b>4.320,08</b>	<b>4.975,41</b>	<b>5.404,43</b>	<b>5.636,29</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.813,17</b>	<b>2.051,06</b>	<b>2.221,97</b>	<b>2.355,26</b>	<b>2.492,76</b>	<b>2.888,06</b>	<b>3.146,86</b>	<b>3.286,86</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,48</b>	<b>11,86</b>	<b>12,84</b>	<b>13,61</b>	<b>14,41</b>	<b>16,69</b>	<b>18,19</b>	<b>19,00</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,46</b>	<b>27,48</b>	<b>29,65</b>	<b>31,34</b>	<b>33,08</b>	<b>38,10</b>	<b>41,39</b>	<b>43,16</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>